

Avusturya'da İstihdam Desteği ve İstihdam Gvencesi

Mag. Christa Schweng

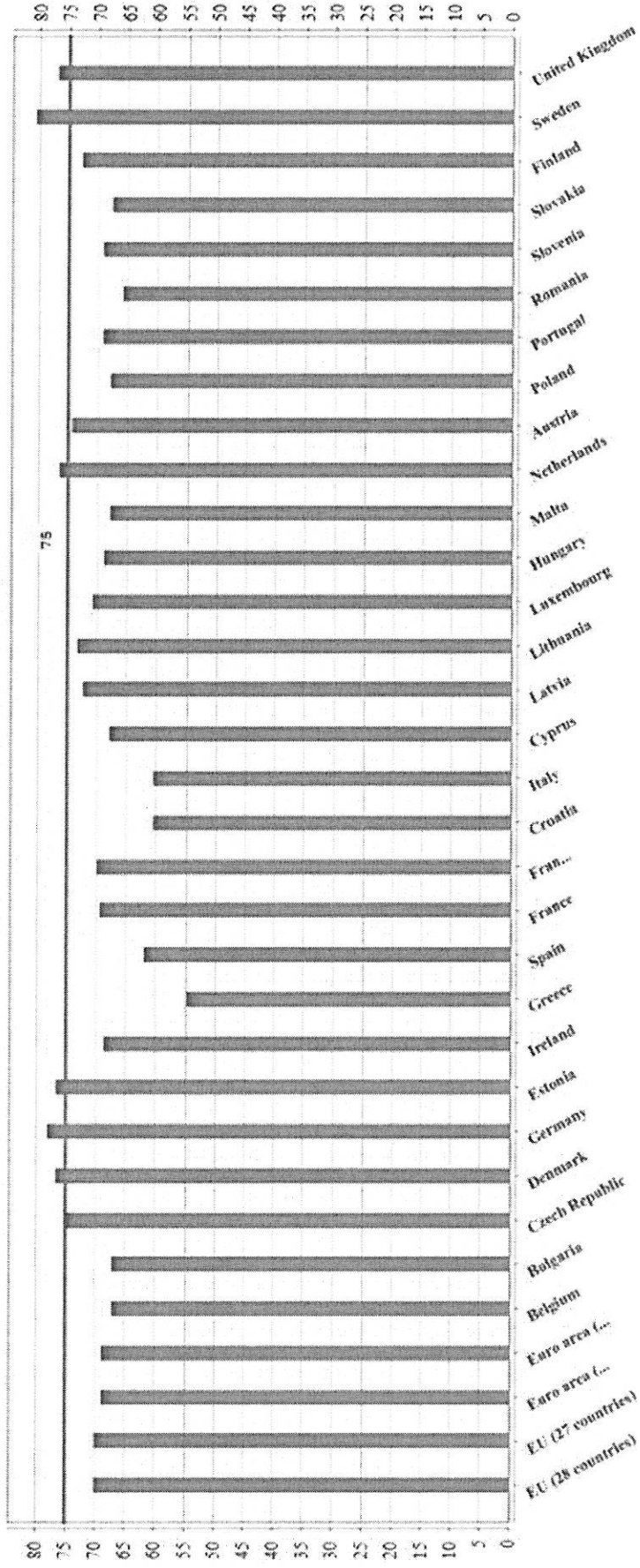
Geh't's der Wirtschaft gut, geht's uns allen gut.

Özet

- İşgücü Piyasasına Genel Bakış
- Avusturya'da İşsizlik Sigortası
- İstihdam Destekleri
- İstihdam Sigortası

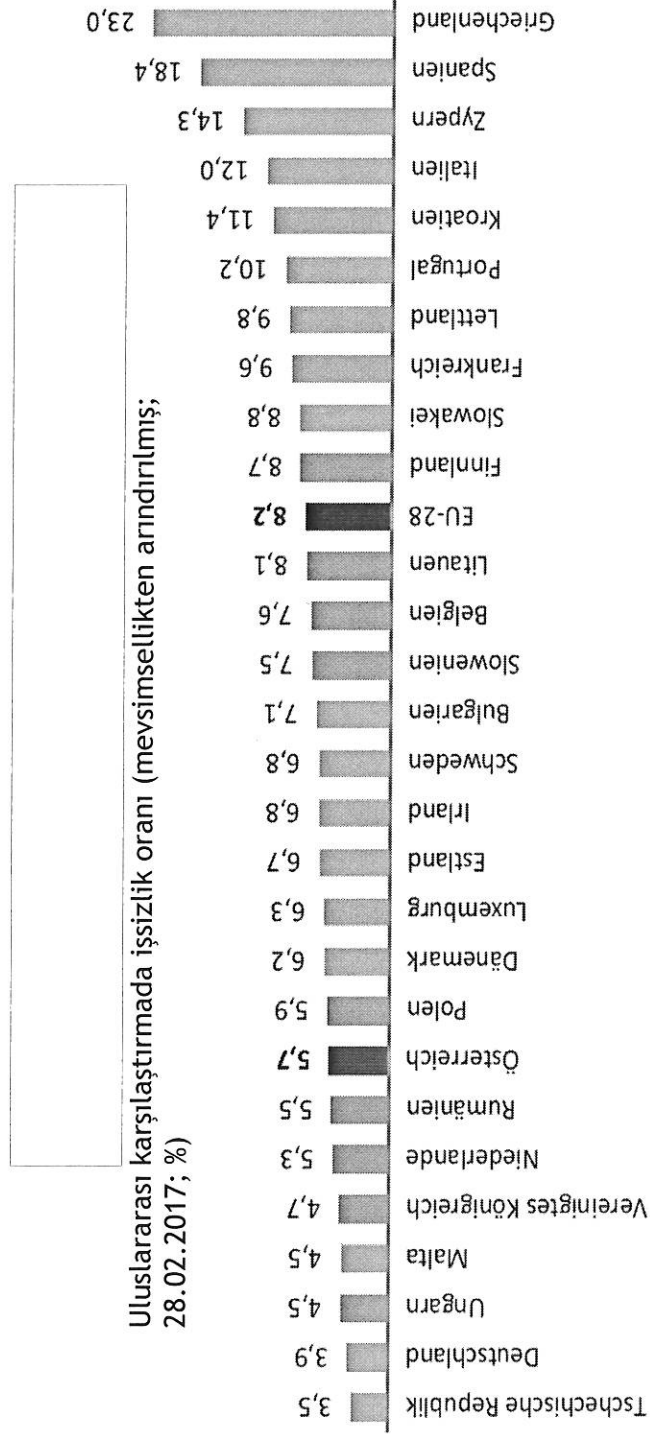
Geh't's der Wirtschaft gut, geh't's uns allen gut.

Istihdam Oranı 2015



geo

İşsizlik Oranı Şubat 2017



Geht's der Wirtschaft gut, geht's uns allen gut.

Avusturya'da İşsizlik Sigortası I

- **Finanse:** brüt hesabın % 6'sı ve özel ödemeler (% 3 işveren, % 3 çalışan) - düşük gelirlerde istisnalar
- **Yönetim:** Avusturya İş Bulma Kurumu(AMS)
 - 1 Federal Seviyede
 - 9 Eyalet Seviyesinde
 - 104 Bölgesel Organizasyon
 - Sosyal Partnerler (Ticaret Odası, Federal İşveren ve İşçi Odası, Avusturya Endüstrisi Sendika Birliği) tüm organizasyon aşamalarına dahil ediliyorlar.
- **AMS'nin Görevleri:**
 - İş ve İşçi Bulmak
 - Çalışan Eğitimleri
 - İşsizlik Desteklerinin Ödenmesi
 - Firmalara istihdam ve istihdam güvencesini artırıcı desteklerin ödenmesi

Geh't's der Wirtschaft gut, geh't's uns allen gut.

Avusturya'da İşsizlik Sigortası II

- Hak kazanma şartları: İlk başvuruda son iki yılda en az 52 hafta çalışılması, sonraki başvurularda son bir yılda 25 hafta çalışılması
- İşsizlik Ödeneği Yüksekliği: Son maaşın yaklaşık % 55'i (maksimum 4.530 €)
- İşsizlik Ödeneği Alan Kişinin Sorumlulukları:
 - AMS'nin tavsiye ettiği iş ilanlarına başvurması ve bilgilerinin firmalarla paylaşılması
 - Çalışmaya istekli olmak
 - Gerekliyorsa yeniden eğitim almak

Firmalara İstihdam Destekleri

- Bütünleşme desteği („Come back“)
 - 45+ kişilerin çalışma koşulları veya
 - minimum 12 aydır iş arayan kişilere
 - Destek şartlara ve AMS ile firma ile yapılan danışma görüşmelerine bağlı
- Şahıs Şirketleri (EPUs)
 - İlk çalışanın istihdamı için brüt maaşının ¼'i AMS tarafından maksimum bir yıl boyunca ödenmesi
- Çırakların İşe Alınması
 - Kız çocuklarının kadın oranının az olduğu mesleklerin eğitim programlarına alınması, dezavantajlı çalışanlar, uzatılmış meslek eğitim süreleri ve yeterlik eksikliği olan yetişkinlerin firmalara 3 yıl boyunca aylık 755 € maksimum destek verilebilir

Firmalara İstihdam Destekleri II - planlanmış

- İşveren Desteği (1 Temmuz 2017 tarihi itibariyle)
 - ek olarak açılan her istihdam pozisyonu için firmalara 3 yıl boyunca işçilik masraflarının % 50'si geri ödenecek
- 20.000 istihdam eylemi (1 Temmuz 2017 tarihi itibariyle)
 - 50+ uzun süreli işsizlerin belediyeler ve hayırsever kurumlar tarafından işe alınması (pilot projeler planlanıyor)

Geht's der Wirtschaft gut, geht's uns allen gut.

İstihdam Sigortası I

- Kısa süreli istihdam
 - İstihdamı beklenmedik sorunlar ve ekonomik sıkıntılara karşı güvence altına almak için normal çalışma zamanının sosyal partner anlaşmaları tarafından düşürülmesi
 - İşverene kısa süreli istihdam ve yeterlik desteği için AMS tarafından masraflarını karşılayabilmesi için destek verilmesi
- Çalışanlar için yeterlilik desteği
 - Çalışma pazarında önem taşıyacak minimum 24 saat süreli kurslar ve zorunlu mezuniyet 45+ çalışanları vasıflandırıyor
 - İşverenin ödediği kurs masraflarının % 50'sini ve zorunlu eğitim alan personelin masraflarının % 50'sini karşılanması

Geht's der Wirtschaft gut, geht's uns allen gut.

İstihdam Sigortası II

- Impuls Danışmanlık
 - İlerletme eğitimi, yaşa uygun çalışma imkanları ve eşit şartların iler çeşitliliğın sağlanması, istihdamın güvence altına alınması gibi konuların finanse edilmesi ve 12 gün danışmanlık verilmesi
- Impuls Yeterlilik Birliğı
 - En az 3 şirketin birlikte olup çalışanları için yeterlilik stratejileri uygulaması. AMS her firma başına maksimum 10 gün boyunca şirketlere danışmanlık sağlıyor
- fit2work
 - Çalışanların çalışma becerisinin ve motivasyonunun yükseltilmesi, korunması ve yeniden oluşturmak için şirketlere destek verilmesi (çalışma ortamına negatif etki gösteren şeylerin belirlenmesi)

İlginiz için teşekkür ederim!

Sorularınız var mı?

Mag. Christa Schweng

T: +43 590900 3524

M: christa.schweng@wko.at

Geht's der Wirtschaft gut, geht's uns allen gut.